

主內同路人：

2010 年標誌著「教新」廿五周年，我也在此全職服侍滿了十年；我於 99 年 6 月《教新 2000 通訊》寫了一篇【我來了『教新』，我會怎麼辦？】，這樣分享：

「研究的學習－適逢 99 教會普查正在進行，我可參與在其中，進一步瞭解本港教會整體的面貌，從而檢討反省，對症下藥，謀求教會於下一世紀發展出路。自『教新』成立以來，曾主辦大小不同類型聚會，就牧養堂會的課題累積不少寶貴的經驗；我們若果只停留於搞搞聚會新意思，仍在原地踏步，愧對華人教會下一代交賬。透過教會研究……定期為教會把脈，發表與教會相關的調查報告。進入第三個千禧年，本港機構須重新定位，不應停滯於搞活動或運動的循環之中；『教新』對本港教會的長久貢獻，在於其受本港眾教會的認受與肯定，容許『教新』就教會生態全盤剖析，並提出建議。」

正如沃弗 (Miroslav Volf) 所言：「我們應該成為『我們』（指教會）最嚴厲的批判，這樣做是出於從信仰而來富有深度的美與善。」「教新」歷次研究數據，均能夠引發教會的討論與關注，過往我們探討：信徒出走、教牧轉換工場、青少年與男士事工、靈性與門訓、使命實踐等。

培訓教會領袖仍是我們繼續參與，1 至 2 月我們有長執訓練：人事管理；1 月中，我們則舉行第十屆「馬可計劃」，這是我們針對新入職教牧提供為期 3 個月的成長課程。2 月，我們照樣有堂主任訓練，已是第十八屆。我們反對堂會「市場化」，教牧一定要作 CEO；本於聖道的屬靈領導則把合適的人選，放在合適的位置，從而發揮合神心意的效用。

「教新」同工人數保持 10 名以內，我們沒有因著需要而急促擴展，體積「大」反而使我們失掉了機構使命的獨特與自主，小而精巧靈活，正是我們持續發展的健康因素。我們繼續作教會的僕人與先知，兩者並重，扮演著眾堂會與事工單位（機構、神學院、差會與其它）之間的橋樑，引進與倡導新穎事工，與此同時又對現有作出批判，在批判之後，繼續建立與更新教會，這正是我們的事奉哲學。

願教會的主於新一年更新你／你們的事奉視野與心志！

同行的

胡志偉牧師

2010 年 1 月 5 日

香港教會更新運動 2009 年 12 月至 2010 年 1 月份收支結算表

收入:

經常費奉獻	125,821.20
聖誕禮金	51,600.00
講座及活動	94,275.00
教新証收入	9,250.00
專業支援	5,000.00
教牧書廊銷售	12,352.10
其他收入	20,382.67
12/09 至 1/10	102,646.23
	<u>421,327.20</u>

12/09 至 1/10	(102,646.23)
本年度累積不敷:	(304,102.63)

支出:

同工薪津	283,484.40
經常費開支	34,693.22
講座及活動	101,083.88
教新証支出	1,649.70
教牧書廊訂購	416.00
	<u>421,327.20</u>

應付未付:	2,772.00
-------	----------

奉獻方法:

1. 請用劃線支票郵寄本會，抬頭請寫「香港教會更新運動有限公司」。
(HONG KONG CHURCH RENEWAL MOVEMENT LTD.)
2. 直接將現金存入: 匯豐銀行「580-021491-001」並寄回存根，方便本會寄發收據。(請勿寄現金)
3. 本會現正使用匯豐銀行自動轉賬服務，賬號「580-021491-001」，查詢請電會計部。
4. 使用「繳費靈」服務，可全日 24 小時透過音頻電話轉賬，「教新」商戶編號為 "9402"。
5. 港幣一百元以上的奉獻，均可申請免稅。